

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
**Директор ГБУ СО «Самарский**  
**дом-интернат, в том числе детский»**

**Е.Н.Тимофеева**  
**«27» декабря 2023 г.**



**Отчет**

**о выполнении плана работы комиссии по противодействию коррупции**

**ГБУ СО «Самарский дом-интернат, в том числе детский» за 2023 год**

№ п/п	Мероприятие	Выполнение мероприятия
1. Организационные мероприятия		
1.1	Отчет реализации «Плана работы комиссии по противодействию коррупции» за 2023 г.	<b>План работы выполнен в полном объеме.</b> Работа по противодействию коррупции была направлена: - на недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в социальном учреждении; - на обеспечение защиты прав и законных интересов детей-инвалидов от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией
1.2	Разработка и утверждение плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2024 г.	План на 2024 год разработан в декабре 2023 г. в рамках ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности Министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области»
1.3	Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	В должностных инструкциях, в коллективном договоре, в трудовых договорах в разделе «Права и обязанности работника» включено наличие коррупционной составляющей
2. Отчеты, участие в антикоррупционном мониторинге		
2.1	Предоставление информационных материалов и сведений по показателям мониторинга в соответствии с законодательством	Ежегодные отчеты о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в социальном учреждении подготовлены для размещения на сайте (Отчет за 2023 г.) в разделе Антикоррупционная политика
2.2	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах	В целях противодействия коррупции в социальном учреждении, подведомственного министерству социально-демографической и

	имущественного характера руководителем социального учреждения	семейной политики Самарской области предоставлены сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера директором пансионата Тимофеевой Е.Н
6.	Размещение на информационных стендах пансионата контактных телефонов горячих линий, направленных на профилактику коррупционного поведения	Обновлен стенд с нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность пансионата, указаны на стенде интернет сайт дома-интерната, интернет сайт министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области
7.	Размещение на официальном сайте пансионата ПФХД и выполнение государственного задания с отчетом об исполнении	ПФХД и выполнение государственного задания с отчетом об исполнении за 2023 год размещен на сайте дома-интерната.
8.	Размещение на официальном сайте учреждения в разделе Анतिकоррупционная политика локальных нормативных актов учреждения в области предотвращения и противодействия коррупции	<p>На официальном сайте учреждения в рамках Анतिकоррупционной политики размещены нормативные документы, локальные нормативные акты и иные документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Конвенция ООН против коррупции (ратифицирована Федеральным законом от 08 марта 2006 г. № 40-ФЗ);</li> <li>- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;</li> <li>- Приказы Министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области на 2022-2023 годы»;</li> <li>- Положение об антикоррупционной политике;</li> <li>- Положение о конфликте интересов;</li> <li>- Кодексе профессиональной этики работников пансионата;</li> <li>- Памятка об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени учреждения;</li> <li>- стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников пансионата.</li> </ul> <p>При внесении изменений в нормативные документы, локальные нормативные акты на странице своевременно осуществляется их размещение</p>
<b>3. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения</b>		
3.1	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	Антикоррупционные положения введены в трудовые договоры работников ГБУ СО «Самарский дом-интернат, в том числе детский»
<b>4. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</b>		
4.1	Принятие уведомлений и ведение журнала о регистрации уведомлений о	В ГБУ СО «Самарский дом – интернат, в том числе детский» ведется журнал уведомлений о фактах обращения в целях склонения к

	<p>фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной информации в случаях совершения коррупционных правонарушений работниками пансионата и опекунами воспитанников.</p> <p><b>Обращений и уведомлений от родственников воспитанников не поступало в 2023 г.</b></p>
<p>4.2</p>	<p>Проведение комиссией оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер</p>	<p>По мнению комиссии, наиболее подвержены коррупционным рискам следующие сферы деятельности учреждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) закупка товаров, работ услуг для нужд учреждения;</li> <li>2) установление стимулирующих выплат работникам учреждения;</li> <li>3) расходование личных денежных средств воспитанников</li> </ol> <p>Для минимизации коррупционных рисков в вышеуказанных сферах деятельности учреждения проведена следующая работа:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. В целях исключения заключения с аффилированными лицами договоров (контрактов) на поставку товаров, работ услуг для нужд учреждения, заключаемых с единственным поставщиком в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" за счет бюджетных средств, ведется на основании изучения рынка предоставления товаров и оказания услуг, по коммерческим предложениям с определением по ИНН ФИО руководителей фирм и организаций.</li> <li>2. Контроль за стимулирующими выплатами работникам учреждения в соответствии с Коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, разработанными на основе постановления правительства Самарской области от 29.10.2008 г. № 415 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области».</li> <li>3. Комиссионное решение по расходованию денежных средств воспитанников, согласование расходов с органами опеки и попечительства, предоставление в опеку Промышленного района ежегодного отчета опекуна в соответствии с ФЗ от 24.04.2008 г. № 48 «Об опеке и</li> </ol>


		попечительстве»
4.3	Проведение внутреннего контроля деятельности работников учреждения	Ежемесячные внутренние проверки по соблюдению частоты помещений, организации питания, обеспечение предметами личной гигиены, одеждой и обувью воспитанников. <b>Коррупционных правонарушений в учреждении не выявлено в 2023 г.</b>
4.4	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения <b>в 2023 г. не проводилось</b> , в связи с отсутствием коррупционных фактов. Согласно журналу регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками и опекунами воспитанников <b>в 2023 году обращений не поступало.</b>
4.5	Проведение мониторинга коррупционных правонарушений	<b>Коррупционных правонарушений в учреждении комиссией не выявлено в 2023 г.</b>
<b>5. Организация взаимодействия с правоохранительными органами</b>		
5.1	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции	Количество проверок, проведенных правоохранительными органами, - 0 Количество выявленных правоохранительными органами коррупционных правонарушений – 0 Количество запросов по фактам коррупционных правонарушений, поступивших из правоохранительных органов, - 0
5.2	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращения родственников, опекунов воспитанников, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации пансионата	Обращения родственников, опекунов воспитанников, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации пансионата за 2023 г. комиссией не выявлено
<b>6. Информирование и обеспечение открытости деятельности учреждения</b>		
6.1	Обеспечения наличия в свободном доступе Книги жалоб и предложений	Находится в свободном доступе
<b>7. Осуществление контроля за финансово-хозяйственной и бухгалтерской деятельностью образовательного учреждения</b>		
7.1	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О	<b>В течение года:</b> <b>Общероссийский Официальный Сайт:</b> Подготовка, публикация, внесение изменений в течение текущего года на сайте ОСС плана – графика размещения заказов учреждения на

	<p>контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд”</p>	<p>2023 год. Размещение и публикация о контрактах и их исполнении, заключенных посредством конкурентных способов.</p> <p style="text-align: center;"><b>Исполнение плана-графика:</b></p> <p>Общий объем бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд на 2023 год составил <b>89 529 917 руб.</b></p> <p>В целях обеспечения режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, при определении начальной (максимальной) цены государственного контракта проводятся маркетинговые исследования (не менее трех коммерческих предложений на товары, услуги).</p> <p>Ведется постоянная работа по введению стандартной антикоррупционной оговорки в проекты договоров (контрактов), представляемых поставщиками, исполнителями, подрядчиками, не нарушая положений ст. 421 Гражданского кодекса РФ, гласящей, что граждане и юридические лица свободны в заключении договора, понуждение к заключению договора не допускается. Общее количество заключенных договоров (контрактов) в <b>2023 г. – 222</b></p>
7.2	<p>Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств</p>	<p>В статье 38 Бюджетного кодекса РФ закреплён принцип адресности и целевого характера бюджетных средств, который означает, что бюджетные ассигнования и лимиты бюджетных обязательств доводятся до конкретных получателей бюджетных средств с указанием цели их использования.</p> <p>Расходование бюджетных средств осуществляется учреждением строго по утвержденному ПФХД на текущий год в соответствии со статьями и подстатьями классификации операций сектора государственного управления (КОСГУ). Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.</p>
7.3	<p>Совершенствование системы учета государственного имущества и оценки эффективности его использования при проведении инвентаризации</p>	<p>Проведена годовая инвентаризация по состоянию на 01.11.2023 г. в соответствии с приказом № 49 от 13.06.1995 г. министерства РФ «Об утверждении методических указаний по инвентаризации имущества и финансовых обязательств»</p> <p><b>Расхождение фактического наличия с данными бухгалтерского учета комиссией не</b></p>

		<b>выявлены в 2023 г.</b>
7.4	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов и бухгалтерского учета	Регулярно осуществляется контроль данных бухгалтерского учета наличия и достоверности первичных документов и бухгалтерского учета главным бухгалтером пансионата.

Отчет подготовил

Зам. директора по пожарной безопасности

 А.Ю. Фролов